

¿CÓMO APRENDE UNA ORGANIZACIÓN?



CURSO MODALIDAD ON-LINE

Docentes: Ernesto Gore - Marisa Vázquez Mazzini

El problema de la formación en el lugar de trabajo ha sido principalmente tratado desde un punto de vista normativo: se ha hecho más esfuerzo por intentar indicar al profesional qué era lo que debía hacer que por entender los procesos de enseñanza y aprendizaje en contextos no escolares. Existe en la actualidad, sin embargo, un bagaje lo suficientemente importante de experiencia e investigación sobre los procesos de aprendizaje en ámbitos laborales como para intentar reflexiones sistemáticas sobre la cuestión. Nuestra tarea aquí está orientada a revisar diversas perspectivas sobre el aprendizaje en organizaciones, así como también a repensar nuestra práctica profesional.



Ernesto Gore - gore@udesa.edu.ar

Es Licenciado en Ciencias de la Educación de la Universidad de Buenos Aires, Master of Science de la Universidad de Oregon en USA y Doctor en Administración de la Universidad de Buenos Aires. Se desempeñó como docente en la Universidad de Buenos Aires y ha sido profesor visitante en Harvard Graduate School of Education, en el ESCP Europe de París, en el IESA de Venezuela y en el EGADE de México. Ha dirigido el Departamento académico de Administración de la Universidad de San Andrés por nueve años y fundó el Centro de Educación Empresaria de esa institución al que dirigió por más de 10 años.

Actualmente es profesor emérito. Ha desarrollado buena parte de su actividad ligado a la capacitación laboral en empresas y organizaciones de todo tipo, que es su campo de práctica y de investigación.

Algunos de sus libros sobre este tema son “Hacer visible lo invisible, una introducción a la formación en el trabajo” Buenos Aires: Granica 2010, con Marisa Vázquez Mazzini y “La Educación en la Empresa”, Buenos Aires: Granica 2006 y “El Próximo Management” Buenos Aires: Granica 2012. Actúa como consultor en desarrollo de la organización. Está organizando “Andamios”, consultora en desarrollo de las organizaciones.

Marisa Vazquez Mazzini - marisa@huatana.com.ar

Magistra en Antropología Social, IDES/IDAES – UNSAM. Licenciada en Ciencias de la Educación, Universidad de Buenos Aires.

Ejerce la docencia en la Especialización en Psicología del Trabajo y las Organizaciones de la Universidad de Buenos Aires, en la Maestría en Dirección de Recursos Humanos con modalidad on-line de la Universidad Blas Pascal, y en el Centro de Educación Empresaria de la Universidad San Andrés.

Es autora del libro “La gestión del cariño – Una etnografía sobre el aprendizaje y la enseñanza en una escuela de negocios del Gran Buenos Aires” (Ed. Antropofagia, 2015), distinguido con la Primera Mención del Premio Eduardo Archetti en 2014.

Es coautora junto a Ernesto Gore de “Hacer visible lo invisible” (Granica 2010, segunda edición), premio de la Fundación “El libro” a la mejor obra didáctica año 2004.

Como codirectora de la consultora HUATANA-Aprendizaje en Organizaciones coordina e implementa proyectos de formación y desarrollo organizacional.

Informes:

54 11 5218-2311 / 2312 / 2

secretaria@adca.org.ar