

Teorías críticas de la gestión

“Teorías Críticas de la Gestión” (o *Critical Management Studies*) es el nombre que recibe una corriente de investigación que aplica el pensamiento crítico —fundamentalmente neomarxista o foucaultiano— al análisis de la gestión empresarial. A pesar de su diversidad, los diferentes autores que confluyen en esta corriente comparten un conjunto de características.

1 – Se desempeñan como académicos en las escuelas de negocios más prestigiosas, de modo que **cuestionan el sistema desde el corazón mismo del sistema**. Entre sus representantes más destacados encontramos a Chris Grey y Hugh Willmott (Universidad de Cambridge), Matts Alvesson (Universidad de Lund, Suecia), David Knights (Universidad de Lancaster), Carlos Fernández Rodríguez y Luis Alonso Benito (Universidad Autónoma de Madrid).

2 – **Cuestionan la perspectiva que subyace a los planes de estudios de los posgrados en Administración**, que naturaliza a la economía de mercado y al modelo neoliberal como si formaran parte de un orden “natural” que no admite otra alternativa.

3 – **Centran el foco en algunas cuestiones de la vida en organizaciones** que los discursos hegemónicos (importados de “modas” de gestión) pasan por alto: **el poder “camuflado”, la manipulación, la violencia simbólica o la invasión de la “cultura corporativa” sobre la subjetividad**.

4 – Adoptan **un marco teórico crítico a la actividad empresarial tal como la conocemos, así como también a la filosofía** en la que tal actividad de sustenta.

5 – **Han ido ganando un espacio académico cada vez mayor**. Hay un congreso bienal sobre *Critical Management Studies* con enorme asistencia de investigadores, docentes e incluso *managers*. Escuelas de negocios como Leicester o Essex se han convertido, de modo paradójico, en espacios de resistencia a las teorías de gestión convencionales.

Alguna literatura recomendada

- **Alonso, Luis y Fernández Rodríguez, Carlos** (2006), "El imaginario managerial: El discurso de la fluidez en la sociedad económica". En *Política y Sociedad*, Universidad Complutense de Madrid, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, vol. 23, nº 2, pp 127-151.
- **Fernández Rodríguez, Carlos** (2007): *Vigilar y organizar – Una introducción a los Critical Management Studies*. Madrid: Siglo XXI.
- **Fleming, Peter y Sewell, Graham** (2002): "Looking for the Good Soldier, Švejk: Alternative Modalities of Resistance in the Contemporary Workplace". En *Sociology*, SAGE, 36(4): 857-973.
- **Gantman, Ernesto** (2009): "Reflexiones sobre la evolución de las ideologías gerenciales desde el siglo IX hasta el presente". En *Energeia*, Buenos Aires, Fundación Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales, vol 5, nº 1, pp 96-115.
- **Grey, Chris y Willmott, Hugh** (2005): *Critical Management Studies: A Reader*. Oxford University Press.
- **Hardt, Michael y Negri, Antonio** (2002): *Imperio*. Buenos Aires: Paidós.
- **Hardt, Michael y Negri, Antonio** (2004): *Multitud. Guerra y democracia en la era del imperio*. Barcelona: Debate.
- **Lazzarato, Maurizio y Negri, Antonio** (2001): *Trabajo inmaterial. Formas de vida y producción de subjetividad*. Río de Janeiro: DP&A Editora.
- **Vázquez Mazzini, Marisa** (2015): *La gestión del cariño. Una etnografía sobre el aprendizaje y la enseñanza en una escuela de negocios del Gran Buenos Aires*, Buenos Aires, Antropofagia.
- **Vázquez Mazzini, Marisa** (2015): «"Palabras lindas, crudas realidades". Reflexiones sobre la enseñanza y el aprendizaje de la ideología empresarial», *Prácticas de oficio – Investigación y reflexión en Ciencias Sociales*, nº 14. Disponible en <http://ides.org.ar/wp-content/uploads/2015/02/Vazquez-texto.pdf>.
- **Willmott, Hugh** (2007): "La fuerza es la ignorancia, la esclavitud es la libertad: la gestión de la cultura en las organizaciones modernas". En Fernández Rodríguez, Carlos (ed.): *Vigilar y organizar – Una introducción a los Critical Management Studies* (103-160). Madrid: Siglo XXI.









